

ANEXO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Salário Base

O valor do salário da categoria envolvida na prestação de serviços foi definido com base no piso salarial constante da Convenção Coletiva de Trabalho pertinente:

QUADRO DE SALARIO					
Localidade	Categoria	Convenção Coletiva Vigência	Registro no MTE	Dispositivo (Cláusula)	Valor do Salário
Rio de Janeiro	Encarregado	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ001061/2025	Terceira e Décima Terceira	R\$2.161,45 + R\$519,23 = R\$2.680,68
Rio de Janeiro	Copeira	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ001061/2025	Terceira	R\$ 1.730,75
Niteroi, Cabo Frio e São Gonçalo	Copeira	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ001105/2025	Terceira	R\$ 1.730,75
Duque de Caxias	Copeira	01/04/2025 a 31/03/2026	RJ001510/2025	Terceira	R\$ 1.749,83
Angra dos Reis, Barra do Pirai e Volta Redonda	Copeira	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ001424/2025	Terceira	R\$ 1.730,75
Nova Friburgo	Copeira	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ001273/2025	Terceira	R\$ 1.730,75
Petrópolis	Copeira	01/05/2025 a 30/04/2026	RJ001412/2025	Terceira	R\$ 1.709,56
Campos dos Goytacazes, Itaperuna e Macaé	Copeira	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ001253/2025	Terceira	R\$ 1.730,75
Nova Iguaçu	Copeira	01/03/2025 a 28/02/2026	RJ003282/2025	Terceira	R\$ 1.730,75

MÓDULO 2–ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Item	%	Memória de Cálculo
A- 13º Salário	8,33%	1/12 = 8,33%
B - Férias e Adicional de Férias	11,11%	(1+1/3)/12 = 11,11%

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições

Item	%	Fundamento Legal
A- INSS	20,00%	Art.2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16/03/2007
B- Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22/03/82
C- SAT	3,00%	Seguro acidente de Trabalho (RAT x FAP). Empresa deverá utilizar o FAP-WEB e Decreto 3.048/99, Anexo V para comprovar o percentual de enquadramento.
D- SESC / SESI	1,50%	Art.30, Lei 8.036, de 11/05/90
E- SENAI / SENAC	1,00%	Art.1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1994 (SENAI) e art. 4º, caput
F- SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12/04/90
G- INCRA	0,20%	Art.1º, I, 2 c/c art.3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31/12/70
H- FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88
TOTAL	36,80%	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A- Vale Transporte

As empresas estão obrigadas a conceder vale transporte.

O valor é baseado no preço da passagem, trajeto ida e volta, residência / PGE-RJ

Desconto de 6% (seis por cento) calculado sobre o salário do trabalhador

Localidade	Memória de cálculo	Amparo Legal
Rio de Janeiro	((9,40*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 49.997, de 19/11/2025
Niterói	((4,45*22*2)-(salario base*6%))	Resolução Conjunta SMU/PGM/CGM nº2, de 28/07/2022
Cabo Frio	((5,00*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 7.222, de 27/12/2023
São Gonçalo	((5,55*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 504/2025, de 29/10/2025
Duque de Caxias	((5,00*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 8.553, de 30/08/2023
Angra dos Reis	((6,50*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 13.837, de 29 de novembro de 2024.
Barra do Pirai	((3,60*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 097, de 19/10/2017
Volta Redonda	((4,20*22*2)-(salario base*6%))	Decreto nº 16.689, de 21/05/2021

Nova Friburgo	$((5,50*22*2)-(salario\ base*6\%))$	Decreto nº 3.464, de 28/03/2025
Petrópolis	$((5,90*22*2)-(salario\ base*6\%))$	Decisão Judicial
Campos dos Goytacazes	$((3,50*22*2)-(salario\ base*6\%))$	Decreto nº 112/2022, D.O.M. de 21/03/2022
Itaperuna	$((5,00*22*2)-(salario\ base*6\%))$	Decreto nº 7.214, de 25/01/2024
Macaé	$((1,00*22*2)-(salario\ base*6\%))$	Decreto nº 267/2022, de 03/12/2022
Nova Iguaçu	$((5,95*22*2)-(salario\ base*6\%))$	Decreto nº 13.906, de 27/03/2025

B- Auxílio Alimentação

As empresas ficam obrigadas a conceder o Auxílio Alimentação no valor de **R\$ 25,00**, podendo descontar dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (Dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência.

C- Benefício Social Familiar

As empresas pagarão o valor de **R\$21,60 para todos os empregados**, a título de Benefício Social Familiar.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

A- Aviso Prévio Indenizado (API):

Utilizado como parâmetro um percentual estatístico de 5% (cinco por cento) de trabalhadores demitidos pelo empregador.

Rateio da remuneração em 12 meses multiplicado pelo percentual estatístico de 5%.

$(1/12)*0,05 = 0,417\%$

B- Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):

API (0,417%) x FGTS (8%) = **0,03336%**

C - FGTS

FGTS (8%) X MULTA (40%) X Percentual Estatístico (5%)= **0,160%**

D - Aviso Prévio Trabalhado (considerando possibilidade do empregado poder faltar 7 dias corridos.)

$(7/30)/12 = 1,944\%$

E- Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:

APT (1,944%) x Submódulo 2.2 (36,80%) = **0,715%**

F- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio trabalhado (APT):

FGTS (8%) x MULTA (40%) = **3,2%**

MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A- Substituto na Cobertura de Férias:

O provisionamento para o Repositor Substituto deve ser apenas de 1/12 das férias, tempo máximo que ocupará o posto de titular.
 $((1 + 1/3)/12) = \mathbf{0,926\%}$

B- Substituto na Cobertura de Ausências Legais:

Considerando o dado estatístico de 2 (duas) faltas ao ano por empregado
 $(2/30)/12 = \mathbf{0,556\%}$

C- Substituto na Cobertura de Licença Paternidade

Art. 7º, inciso XIX, CF/88, combinado com o Art.10, §1º ADCT - concede ao empregado o direito a se ausentar por 5 dias quando do nascimento do filho.
Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 2% (dois por cento) dos trabalhadores no período de um ano.
 $((5/30)/12) \times 0,02 = \mathbf{0,028\%}$

D- Ausência por Acidente de Trabalho

Considerando o dado estatístico de acidentes do trabalho, segundo a Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE), Rio de Janeiro - 2023 - cnae 8299 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente - 10,81 empregados por 1000 vínculos, o que corresponde a **0,01081%** (um mil e oitenta e um décimos de milésimo por cento).

https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-social/arquivos/AEAT-2023/subsecao_a_acidentes_do_trabalho/capitulo-78-rio-de-janeiro/78-2-indicadores-de-acidentes-do-trabalho-segundo-a-classificacao-nacional-de-atividades-economicas-cnae-dos-estabelecimentos-localizados-no-estado-do-rio-de-janeiro-2019

$((15/30)/12) \times 0,01081 = \mathbf{0,045\%}$

E- Afastamento Maternidade

Direito a Licença Maternidade de 120 (cento e vinte) dias.

Durante esse período a funcionária não recebe remuneração do trabalhador.

A despesa que o empregador terá será relativa às férias proporcionais do empregado substituto, proporcionais a 120 (cento e vinte) dias de afastamento da empregada em licença maternidade.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de com a taxa de fecundidade 1,51%, para o ano de 2024 das trabalhadoras no período de um ano.

$((1+1/3)/12) \times 1,51\% \times (4/12) = \mathbf{0,056\%}$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

A - Uniformes: Valor baseado no preço dos uniformes do contrato atual atualizado

B - Insumos: Valor baseado em pesquisas de mercado.

C – Materiais e Equipamentos: Valor baseado em pesquisas de mercado.

D – Equipamentos com Depreciação: Valor baseado em pesquisas de mercado, aplicando-se a depreciação nos equipamentos.

Obs: Cálculo da Depreciação: Método linear com estimativa da vida útil de 10 anos com 10% de valor residual.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos Indiretos e Lucro:

Percentuais sugeridos de acordo com os estudos da Secretaria de Controle Interno Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização do Supremo Tribunal.
(fonte: https://www.stf.jus.br/arquivo/cms/sobreStfEstudoSci/anexo/BDI_03102008.pdf)

Custo Indiretos: **5%**

Lucro: **10%**

Tributos:

Para fins de estimativa foi considerado o regime de tributação de **Lucro Presumido**

PIS - **0,65%** (sessenta e cinco centésimos percentuais).

COFINS- **3,00%** (três inteiros e sessenta centésimos percentuais).

ISS - Conforme legislação municipal. Por exemplo, Rio de Janeiro = 5%